[redacted]

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

MSZW is akkoord ([redacted], 17/4)

7/4 OEY

TER BESLISSING

Directie
[redacted]

Datum
4 april 2023

Onze referentie
[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
1

Aan Minister van SZW

nota

Verslag Schriftelijk Overleg Lessons learned Oekraïne

Aanleiding

Tijdens de procedurevergadering van de Tweede Kamer van 7 maart jl. is besloten een Schriftelijk Overleg te houden over de Lessons learned-brief Oekraïne (d.d. 22 februari 2023). Hiermee is de Lessons learned-brief niet geagendeerd voor het commissiedebat Inburgering en Integratie (do. 13 april 2023). Desondanks streven we ernaar de beantwoording van het Schriftelijk Overleg do. 6 april te verzenden naar de Kamer om desgewenst toevoeging aan de convocatie voor het debat van 13 april mogelijk te maken. Inhoudelijk zou dit logisch zijn omdat in dit Schriftelijk Overleg de nadruk ligt op de vergelijking tussen de arbeidsparticipatie van Oekraïense ontheemden en statushouders.

zal wsl namelijk wel besproken worden

Het concept-verslag van het Schriftelijk Overleg is als bijlage toegevoegd aan deze nota. Dit verslag is afgestemd met de directies AV, S&I, de NLA, het ministerie van JenV (DG OEK & DG Migratie) en het ministerie van OCW.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om:

- In te stemmen met het concept-verslag voor het Schriftelijk Overleg – Lessons Learned Oekraïne.
- In te stemmen met verzending van het verslag voor het commissiedebat Inburgering en Integratie op 13 april as., zodat de Lessons Learned-brief én het verslag van het Schriftelijk Overleg bij dit debat kunnen worden betrokken. Dit ligt voor de hand aangezien het PvA 'Statushouders aan het werk' ook is geagendeerd en hier logischerwijs verband mee houdt. De Parlementair coördinator heeft met de griffie afgestemd dat dit betrokken kan worden.

Kernpunten

In de vragen van de verschillende fracties wordt voornamelijk ingegaan op:

- De vergelijking tussen (de participatiegraad van) Oekraïense ontheemden en andere groepen, zoals statushouders. Hierbij wordt vaak stilgestaan bij het belang dat de getrokken lessen ook voor statushouders zouden kunnen hebben.
- Uitbuiting, n.a.v. de recent verschenen nieuwsberichten over uitbuiting van Oekraïense ontheemden in Nederland (o.b.v. zorgen Fairwork)

- De te nemen stappen naar meer passend werk voor Oekraïense ontheemden in Nederland.
- De toegezegde €15 miljoen voor taallessen voor (volwassen) Oekraïense ontheemden.

Datum
4 april 2023

Onze referentie
[redacted]

Toelichting
De concept-beantwoording op de belangrijkste thema's:

- De vergelijking tussen (de participatiegraad van) Oekraïense ontheemden en andere groepen, zoals statushouders.
  - Hierbij houden we vast aan de maatregelen die genoemd staan in het PvA 'Statushouders aan het Werk', waarbij we inzetten op een vroege start voor statushouders. Daarnaast nemen we de inzichten vanuit de Lessons learned, zoals het belang van informele initiatieven en netwerken, ook mee voor deze groep.
  - Van belang is ook dat de groepen niet rechtstreeks vergelijkbaar zijn, gezien de verschillen in hun (juridische) positie en verplichtingen (langdurige asielprocedure, opvang bij het COA met vaak verhuisbewegingen, inburgeringsverplichtingen, etc).
  - In de beantwoording wordt ook voor het voetlicht gebracht dat het nieuwe inburgeringsstelsel juist gebaseerd is op principes van snel beginnen en duale trajecten. Ook wordt in toenemende mate door de Oekraïense groep ervaren dat juist het gebrek aan taalonderwijs (zoals wel verplicht is binnen inburgeringstrajecten) een belemmering vormt. Het al te zeer idealiseren van de situatie van Oekraïners ten opzichte van statushouders is niet terecht.
- Uitbuiting, n.a.v. de recent verschenen nieuwsberichten over uitbuiting van Oekraïense ontheemden in Nederland (o.b.v. zorgen Fairwork)
  - We geven hierbij aan dat het van groot belang is deze signalen serieus te nemen, maar dat we ook zien dat Oekraïners, volgens het beeld van de NLA, relatief niet vaker met uitbuitingszaken te maken hebben. Daarnaast geven we aan dat informatievoorziening van groot belang is om Oekraïense ontheemden te beschermen. Dat doen we momenteel voornamelijk via het centrale informatiepunt 'Work in NL'.
- De te nemen stappen naar meer passend werk voor Oekraïense ontheemden in Nederland.
  - We organiseren in de periode april-juni vijf regionale en één landelijke verdiepingssessie met werkgevers, gemeenten, maatschappelijke organisaties en ontheemden. Bij deze laatste sessie zal u ook aanwezig zijn. Hier zal gekeken worden naar de knelpunten en te ondernemen acties.
- De toegezegde €15 miljoen voor taallessen voor (volwassen) Oekraïense ontheemden.
  - Financiële belangen van de Staat [redacted] In het verslag wordt meegegeven dat verdere informatie richting de Kamer over de toegezegde gelden via de Voorjaarsnota zal lopen.