



Aan Minister van SZW

nota

Stavaza Arbovisie 2040

TER INFORMATIE

Directie

Datum

13 maart 2023

Onze referentie

2023-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

2

Aanleiding

- U heeft op 15 maart een PO met G&VW. Op de agenda staat de Arbovisie 2040. De SER wil het advies over dit onderwerp op 20 april uitbrengen.
- Om de kabinetsreactie met de Arbovisie vóór het zomerreces naar de TK te kunnen sturen, moeten we dit voorjaar snel schakelen met de NLA, de sociale partners, en andere ministeries. Daarom willen we u nu consulteren over de opzet van de visie.
- We hebben net een conceptadvies ontvangen van de SER, dat nu eerst wordt voorgelegd aan de achterbannen van de sociale partners. Later volgt een vervolgvadvis over de brede positionering en financiering van de arbeidsgerelateerde zorg. We adviseren u onderstaand over de alternatieve optie om een snel brief-advies te vragen aan de SER.

Geadviseerd besluit

1. Gaat u akkoord met deze concept opzet van de Arbovisie?
2. Bent u akkoord met ons advies geen brief-advies te vragen aan de SER op arbeidsgerelateerde zorg?

Kernpunten

1) Concept Arbovisie 2040

Inhoudelijke toelichting:

- Een eerste concept uitwerking van de Arbovisie 2040 is als bijlage meegestuurd. Deze uitwerking bevat bekende elementen, want bouwt voort op de Hoofdlijnnota die vorige zomer naar de Kamer is gestuurd, en de ambtelijke Houkoolschets die intern is opgesteld als eerste vervolgstap en waarop u heeft gereageerd. Het betreft hier nadrukkelijk een eerste globale uitwerking, waarbij we de belangrijkste boodschappen weergeven.
- De hoofdboodschap van de Arbovisie 2040 is: het is tijd voor een andere koers, waarbij minder vrijblijvendheid de kern vormt. De beweging die de afgelopen decennia is gemaakt richting een meer terughoudende overheid en het beleggen van meer verantwoordelijkheden bij betrokken partijen heeft niet op alle fronten geleid tot voldoende en/of impactvolle verbeteringen.
- In het bijzonder is er veel meer inzet nodig door werkgevers op preventie. Hierbij kan een sterkere betrokkenheid helpen van werkenden bij de arbeidsomstandigheden op de werkvloer. Ondersteunend daaraan: groeiend besef van noodzaak tot differentiatie. Niet wat betreft de verplichtingen in

wet- en regelgeving maar vooral in de aanpak. Groot vs midden- en klein bedrijf vergt een andere benadering. Verder is aandacht nodig voor kwetsbare groepen.

Datum
13 maart 2023

- De Arbowet blijft in onze visie en volgens het concept-SER advies als kaderwet overeind, maar met de voorgestelde aanpassingen kan de impact van het huidige stelsel wel omhoog. De introductie van een of meer stevige (financiële) prikkels is hierin cruciaal.

Onze referentie
2023- [REDACTED]

Planning en vervolgproces:

Wanneer?	Wat?
10 t/m 14 april	• Nota naar minister met 1 ^e concept uitgeschreven Arbovisie 2040
17 t/m 21 april	• SER stelt definitief advies vast in Raad (20/4)
24 t/m 28 april	• Nieuwe versie naar minister
8 t/m 12 mei	• Bespreking Arbovisie in extra WAV (10 mei)
15 t/m 19 mei	• Verwerken opmerkingen WAV en versie aanleveren voor Regiegroep (17/5)
22 t/m 26 mei	• Bespreking Arbovisie in Regiegroep (schriftelijk 24 mei) • Nota naar minister met laatste versie en stand van zaken
29 mei t/m 2 juni	• Aanlevering Arbovisie 2040 tbv CWIZO
5 t/m 9 juni	• Eventuele laatste punten in Regiegroep (7/6)
12 t/m 16 juni	• Arbovisie in CWIZO (12/6)
26 t/m 30 juni	• Arbovisie in RWIZO (27/6) en MR (30/6)
3 t/m 7 juli	• Brief TK uit met Arbovisie & kabinetsreactie SER-advies (voor zomerreces TK 7 juli) • Terugvaloptie: laatste MR (7/7) voor zomerreces

- 2) We adviseren de SER niet te vragen om een snel brief-advies over arbeidsgerelateerde zorg. De SER komt op een later moment met een vervolgadvisie over arbeidsgerelateerde zorg. De SER geeft aan dit vervolgadvisie breed in te willen steken, inclusief financiële prikkels en de mogelijke rol van verzekeraars. Overwogen zou kunnen worden hierover een snel briefadvies te vragen. We adviseren echter de SER hierin niet op te jagen om de volgende redenen:

- Er is nu geen overeenstemming tussen de sociale partners t.a.v. arbeidsgerelateerde zorg, maar wel de wil om verder na te denken, en dat kost tijd. Als we de sociale partners met een briefadvies onder druk zetten, kan dat verkeerd vallen en een suboptimaal advies opleveren, waardoor we niet verder komen.
- De SER kan onze kabinetsreactie, waarin we van plan zijn wel in te gaan op de rol van arbeidsgerelateerde zorg ter bevordering van preventie, mogelijk benutten als input voor het vervolgadvisie (scope, richting, concrete vragen).
- Advisering van OCTAS (onafhankelijke commissie toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel) hangt samen met dit traject en laat nog op zich wachten, dat maakt versnellen niet logisch.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Concept opzet Arbovisie 2040	Ter informatie (niet verzenden)	