Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

[redacted]

TER BESLISSING

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en Arbeidsmarkt
afdeling Beroepen en Innovatie

Opgesteld door
[redacted]

Aan Minister MLZS

Deadline: 8 december 2023

nota

Faciliteren statushouders in de zorg te werken

Datum
6 december 2023

Kenmerk
3732350-1057695-MEVA

Uw kenmerk

Zaaknummer
1057695

Bijlage(n)
0

1. Aanleiding

De op 18 oktober 2023 ingediende motie van het lid Paulusma (D66), waarin u wordt verzocht om voor het einde van het jaar een meerjarig plan, inclusief meetbare doelstellingen, op te stellen om nieuwkomers met een zorgachtergrond zo goed mogelijk te faciliteren om aan de slag te gaan in de zorg, en hier jaarlijks over te rapporteren aan de Tweede Kamer.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met bijgevoegde Kamerbrief.

3. Kernpunten

Met deze brief stelt u de Kamer op de hoogte van een integraal plan om statushouders te faciliteren om in de zorg te gaan werken. In de brief gaat u nader in op de vier onderdelen van het plan waarin verschillende partijen activiteiten uitvoeren:

1. Activiteiten vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
2. Activiteiten vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
3. Regionale activiteiten van branchepartijen en werkgevers Zorg en Welzijn
4. Monitoren van de inzet van statushouders

Tot slot spreekt u uw waardering uit richting alle betrokkenen die bereid waren in deze korte periode tot een concreet integraal plan van aanpak te komen. Het faciliteren van statushouders om in de zorg aan de slag te gaan doen we namelijk samen!

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Tijdens het tweeminutendebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg op 18 oktober jl. is de motie van het lid Paulusma (D66) ingediend, waarin u wordt verzocht om voor het einde van het jaar een meerjarig plan, inclusief meetbare doelstellingen, op te stellen om nieuwkomers met een zorgachtergrond zo goed mogelijk te faciliteren om aan de slag te gaan in de zorg. Deze motie is in grote meerderheid door uw Kamer aangenomen.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Dit plan van aanpak is tijdens het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt met brancheorganisaties uit zorg en welzijn[1] en Chief Nursing Officer (CNO) Evelyn Finnema besproken en afgestemd.

c. Financiële en personele gevolgen
N.v.t.

d. Juridische aspecten haalbaarheid
N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
De Kamerbrief is intern MEVA afgestemd, met het CIBG en met SZW. Het plan van aanpak is besproken en afgestemd met brancheorganisaties uit zorg en welzijn en de CNO.

f. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

g. Toezeggingen
U heeft in de voortgangsrapportage van het programma TAZ aangegeven de gesprekken met het veld te continueren om te bezien welke activiteiten u aanvullend op het plan van aanpak 'statushouders aan het werk' van SZW kan ondernemen om de inzet van statushouders in de zorg verder te stimuleren. Deze 'toezegging' wordt hiermee afgedaan.
De volgende toezeggingen worden in deze Kamerbrief gedaan:

- 'Het centraal aanspreekpunt wordt de komende periode geëvalueerd en ik zeg uw Kamer toe dat bij een positieve evaluatie het centraal aanspreekpunt zal worden verlengd.'
- 'Ik zal uw Kamer zoals gevraagd over de voortgang jaarlijks informeren.'

h. Fraudetoets
N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

[1] NVZ, NFU, V&VN, InEen, Zorgthuis NL, de Nederlandse GGZ, Jeugdzorg NL en Sociaal werk Nederland, GGD-GHOR, VGN, NZa, BoZ en Regioplus