[redacted]

12-12-23

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

[redacted]

TER BESLISSING

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en Arbeidsmarkt
afdeling Arbeidsmarkt

Opgesteld door
[redacted]

Aan Minister voor LZS
CC Minister van VWS
Staatssecretaris van VWS

Deadline: 13 december 2023

nota

Kamerbrief beloning in zorg en welzijn

Datum
22 november 2023

Kenmerk
3728688-1056623-MEVA

Uw kenmerk

Zaaknummer
1056623

Bijlage(n)
5

1. Aanleiding

In het verslag van het schriftelijk overleg van 30 november 2022 over het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn (TAZ) heeft u aangekondigd nader onderzoek te doen naar beloning in de zorg. Bijgaande brief bevat de belangrijkste conclusies uit de verschillende onderzoeken. De conclusies uit de (concept) onderzoeken en de lijn voor de Kamerbrief hebben we op 16 november jl. met u besproken.

2. Geadviseerd besluit

Indien u akkoord bent met de inhoud, verzoeken wij u de bijgaande brief te ondertekenen en op 14 december, na afloop van het BO Arbeidsmarkt, aan de Tweede Kamer te verzenden.

3. Kernpunten

Met bijgaande Kamerbrief informeert u de Tweede kamer over de belangrijkste uitkomsten uit de volgende drie onderzoeken:

1. Een update van het AWVN-beloningsonderzoek uit 2021 in combinatie met een verbreding van dit eerdere onderzoek met de cao's Jeugdzorg en Sociaal werk.
2. Het SEO-onderzoek met een vergelijking van de lonen van werknemers binnen de sector zorg en welzijn met de lonen van vergelijkbare werknemers in andere sectoren op basis van achtergrond kenmerken.
3. Een notitie op basis van onder meer cijfers van het CBS en het uitstroomonderzoek van Regioplus waarin de relatie tussen uitstroom uit zorg en welzijn en arbeidsvoorwaarden nader is onderzocht.

Gegeven de demissionaire status van het kabinet worden in de brief geen beleidsmatige consequenties verbonden aan de uitkomsten.

De belangrijkste conclusies uit de onderzoeken zijn als volgt:

- Uit het AWVN-rapport blijkt dat de zorg een inhaalslag heeft gemaakt ten opzichte van de marktsector als het gaat om de eindsalarissen in de cao's (daling 'buikje' van 9% naar 3-6%). Uit het SEO-onderzoek blijkt dat het gemiddeld uurloon van werknemers in zorg en welzijn vergelijkbaar is met dat van vergelijkbare werknemers in de marktsector.
- De beloning in zorg en welzijn blijft gemiddeld genomen achter ten opzichte van de rest van de publieke sector.

- In de sector zorg en welzijn hangt de hoogte van de beloning meer dan in andere sectoren samen met opleidingsniveau en werkervaring.
- Arbeidsvoorwaarden spelen een beperkte rol bij de keuze om de sector zorg en welzijn te verlaten.
- De secundaire arbeidsvoorwaarden binnen de sector zorg en welzijn zijn over het algemeen beter dan de secundaire arbeidsvoorwaarden gemiddeld in de private sector.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek
Tijdens het dertigledendebat over de gevolgen van het tekort op de arbeidsmarkt voor verpleeghuizen van 6 april 2023 heeft de Tweede Kamer gevraagd wanneer zij het onderzoek naar beloning in de zorg konden verwachten. Naar aanleiding hiervan heeft u in de voortgangsrapportage van het programma TAZ van 6 juli 2023 laten weten naar verwachting in november een Kamerbrief te kunnen sturen met de uitkomsten van de onderzoeken. Door het verkiezingsreces en vertraging van het SEO-onderzoek is dit wat later geworden.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
- Op 14 december licht u de uitkomsten van de onderzoeken mondeling toe aan de partijen in het BO Arbeidsmarkt.
- Het SEO-onderzoek betreft een verdieping van een breder onderzoek naar de lonen in de publieke sector in opdracht van het ministerie van BZK. De insteek is dat BZK dit brede onderzoek tegelijkertijd met de VWS-brief op 14 december zal publiceren op rijksoverheid.nl.

c. Financiële en personele gevolgen
N.v.t.

d. Juridische aspecten haalbaarheid
N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
- Intern met directies LZ, Jeugd, DMO, CZ, PG, PZo, Z en FEZ.
- Interdepartementaal met het ministerie van Financiën.

f. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

g. Toezeggingen
Er worden geen toezeggingen afgedaan. Ook worden er geen nieuwe toezeggingen gedaan.

h. Fraudetoets
N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering
Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.