Ministerie van Defensie

Aan	STASDEF
Van	PDGB
Afgestemd met	COID, CDS, HDFC, DJZ, DCo
In afschrift aan	MINDEF

TER BESLISSING

Datum
10 mei 2024

Onze referentie
BS2024014700

Opgesteld door
[redacted]
Directoraat-Generaal Beleid
[redacted]@mindef.nl

Aantal bijlagen
2

Nota

Aanbieding Jaarverslag Integriteit Defensie 2023

Aanleiding
Met doorgeleiding van deze nota heeft de secretaris-generaal het Jaarverslag Integriteit Defensie 2023 (JID) vastgesteld. Op 15 mei 2024 biedt u het JID in lijn met voorgaande jaren aan de Kamer aan via een korte procesbrief.

Geadviseerd besluit
U wordt geadviseerd in te stemmen met bijgevoegde Kamerbrief.

Kernpunten
Conform het interne integriteitsbeleid (Aanwijzing SG-984: "Integriteit bij Defensie") stelt Defensie elk jaar het JID op. In het integriteitsbeleid van Defensie is opgenomen dat het JID openbaar wordt gemaakt.

Het JID bevat de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers rondom integriteit, waaronder het aantal meldingen van vermoedelijke integriteitsschendingen, klachten en vermoedens van misstanden.

Toelichting
Het JID is ingedeeld in drie hoofdstukken, aan de hand van de drie velden van het integriteitsbeleid: bevorderen, bewaken en beschouwen.

Bevorderen
Dit hoofdstuk gaat over beleidsontwikkelingen, zoals het actualiseren van het proces van vermoedens van misstanden en de aangescherpte beleidslijn diversiteit & inclusiviteit. Tevens wordt een overzicht gegeven van de opleidingen die zijn gegeven en van een aantal *best practices* van alle defensieonderdelen.

Bewaken
Dit hoofdstuk betreft de meldingen van vermoedelijke integriteitsschendingen en vermoedens van misstanden, het aantal klachten, de uitgevoerde integriteitsonderzoeken en geregistreerde casussen door vertrouwenspersonen.

Er zijn in 2023 in totaal 555 meldingen van vermoedelijke integriteitsschendingen gedaan, ten opzichte van 667 in 2022. De meldingen betreffen voornamelijk ongewenste omgangsvormen (270), misdragingen in de privésfeer (116) en overschrijding van interne regels (81). Ook in 2022 werden in deze drie categorieën de meeste meldingen gedaan.

Over de afgelopen tien jaar is er een licht stijgende trend zichtbaar betreffende het aantal meldingen. Per jaar fluctueert het aantal. In 2023 (555) en 2022 (667) zijn de meeste meldingen per kalenderjaar gedaan van de laatste tien jaar. De afgelopen jaren is geïnvesteerd in het verbeteren van het meldproces, door deze vertrouwelijker, eenvoudiger en laagdrempeliger te maken. Dat er de afgelopen twee jaar meer meldingen worden gedaan, kan daarom gezien worden als een positieve ontwikkeling.

Er is in 2023 één vermoeden van een misstand gemeld ten opzichte van vier meldingen van vermoedens van misstanden in 2022. De behandeling van de in 2023 gemelde vermoeden van een misstand loopt nog.

Het aantal geregistreerde casussen door vertrouwenspersonen is de afgelopen drie jaar stabiel gebleven (ongeveer 900 casussen per jaar). Uit de cijfers over 2023 komt naar voren dat vertrouwenspersonen voornamelijk ondersteunen bij ongewenst gedrag, arbeidsconflicten en privéomstandigheden.

Beschouwen
Dit hoofdstuk gaat over een aantal in 2023 uitgevoerde onderzoeken en de *lessons learned*. Deze hebben betrekking op het verduidelijken van de samenhang tussen begrippen, de noodzaak voor een nieuw registratiesysteem voor de COID, het versterken van de multidisciplinaire samenwerking, het verder versterken van het stelsel van vertrouwenspersonen en het verbeteren van de toepassing van de Gedragscode.

Financiële overwegingen
De inhoud van het Jaarvlag en de Kamerbrief hebben geen financiële consequenties.

Juridische overwegingen
De inhoud van het Jaarvlag en de Kamerbrief hebben geen juridische consequenties.

Communicatie
DCo bereidt communicatie in de vorm van een verzamelbericht voor over de stukken die op Verantwoordingsdag worden aangeboden.

Overwegingen Uitvoering
Aangezien het een jaarverslag betreft, zijn er geen overwegingen voor de uitvoering.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt
Persoonsgegevens van de steller en ondertekenaar worden gelakt vanwege bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

