Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Cao-afspraken 2024

De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Cao-loonstijging
- Laagste loonschalen
- Boven-wettelijke aanvullingen bij ziekte
- Oudere werknemers
- Zzp'ers
- Normale arbeidsduur
- Ge-avv'de cao-fondsen
- Afstand tot de arbeids-markt

Onderzoekcao's

149
onderzoekcao's

5,3 miljoen
werknemers onder de onderzochte cao's

Cao's in Nederland

658 cao's
bij SZW aangemeld

6,2 miljoen
werknemers onder de aangemelde cao's

Inflatie en arbeidsmarktkrapte staan centraal

Historisch hoge loonstijging

Figuur 1. De cao-loonstijging op jaarbasis

*Voorlopig cijfer. Actuele cijfers op de UAW-webpagina

Loonafspraken voor koopkrachtbehoud

In ongeveer 45% van de onderzochte cao's staan loonafspraken voor koopkrachtbehoud. De lagere loonschalen gaan er procentueel meer op vooruit dan hogere loonschalen als gevolg van:

- Nominale verhogingen
- Bodembedragen
- Prijscompensatieclausules
- Verschillende procentuele loonstijgingen voor verschillende groepen werknemers

Trends in principeakkoorden: aantrekken en behouden van personeel

Hybride werken
Bereikbaarheid buiten werktijd

Mens en milieu
Diversiteit en inclusie, duurzaamheid en klimaat

Arbeidsmarktkrapte
Meer uren werken, aantrekkelijk werkgeverschap

Welzijn van werknemers
Verlagen van werkdruk, financieel fit, vitaliteit, sociale veiligheid

Afstand tot de arbeidsmarkt

Figuur 2. Aantal arbeidsplaatsen dat cao-partijen hiervoor willen creëren stijgt sinds 2018