Inspectie Justitie en Veiligheid
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Meerjarenperspectief *2025-2028*

Inspectie Justitie en Veiligheid

Toezicht, omdat rechtvaardigheid en veiligheid niet vanzelfsprekend zijn

Met ons toezicht dragen we bij aan een rechtvaardige en veilige samenleving. Hoe geven wij ons toezicht de komende 4 jaar vorm? Dat lees je hier.

We houden toezicht op hoe organisaties in het domein van Justitie en Veiligheid (JenV) en Asiel en Migratie (AenM) de voor hen geldende wet- en regelgeving uitvoeren. Daarbij bekijken we de randvoorwaarden waarmee organisaties hun taken uitvoeren. We kijken bijvoorbeeld of er voldoende financiële middelen en personeel beschikbaar zijn.

In de wereld van nu hebben we te maken met een hoop ontwikkelingen die impact hebben op de organisaties die werken in het domein van JenV/AenM. In ons toezicht kijken we de komende jaren wat deze ontwikkelingen betekenen voor de organisaties bij het uitvoeren van hun taken (de context). We kijken ook of organisaties hun doel bereiken en welk effect dat heeft op mensen en op de maatschappij (het maatschappelijk effect). We zijn een reflectieve en responsieve toezichthouder. Reflectief op maatschappelijke ontwikkelingen en responsief voor signalen uit de omgeving van de organisaties waar we toezicht op houden.

We richten ons de komende jaren op de volgende thema's

Digitalisering

Digitalisering brengt kansen en risico's met zich mee. Bijvoorbeeld het gebruik van algoritmes. Hoe maken organisaties hierin goede keuzes?

Mensen in kwetsbare posities

Mensen zijn vaak afhankelijk van het werk van organisaties in het domein van JenV/AenM. Als mensen ook financiële, sociale of psychische problemen hebben, maakt dit hen extra kwetsbaar.

Weerbare samenleving

De risico's die op onze samenleving afkomen worden groter, langduriger en complexer. Wij vinden het belangrijk dat organisaties hierop voorbereid zijn en dat de samenleving als geheel weerbaarder wordt.

Kernwaarden

We werken volgens onze vier kernwaarden: **verbindend** (omdat wij in verbinding staan met organisaties in het domein van JenV/AenM), **innovatief** (omdat we kijken naar hoe organisaties én wij zelf op nieuwe manieren kunnen werken), **verantwoordelijk** (omdat we ons verantwoordelijk voelen voor de verbetering van de uitvoering en voor het effect daarvan op mensen) en **open** (omdat we het belangrijk vinden dat we benaderbaar en transparant zijn).

De ontwikkeling van onze organisatie

Onze eigen organisatie blijft zich ontwikkelen. Dat betekent dat we blijven leren en blijven investeren in onze eigen kennisontwikkeling. Voor de komende 4 jaar ligt onze focus hierop:

Onze informatiepositie versterken

We gaan steeds meer met informatie werken om een beter beeld te krijgen van het veld waarop we toezicht houden. En om zicht te krijgen op signalen van burgers: welke ervaringen hebben zij met organisaties in het domein van JenV/AenM?

Zorgen voor effectief toezicht

We zetten ons toezicht gericht in op plekken waar we enerzijds de meeste risico's en anderzijds het meeste effect verwachten. Ook kiezen we de interventie die hier het meest aan bijdraagt. Is dit een brief, een gesprek of een rapport? Ook handhaven we waar het nodig is en waar het kan.