

Bijlage 3: Overzicht arbeidsvoorwaardelijke regelingen in de CAO Rijk en arbeidsomstandigheden die het werken op afstand van de woonplaats faciliteren

Arbeidsvoorwaardelijke regelingen	Omschrijving	Vindplaats in CAO Rijk
1. Werktijden	De leidinggevende verdeelt de individuele arbeidsduur in overleg met de medewerker in een arbeidspatroon. Dit is een van tevoren bekend gemaakt individueel schema, met daarin de begin- en eindtijden van de werktijden op de werkdagen over een bepaalde periode.	3.2 Werktijden 03. Arbeidsduur en werktijden CAO Rijk
2. Vergoeding woon-werkverkeer	Iedere medewerker heeft recht op een vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer van de eigen woning naar de werklocatie. Dit recht op vergoeding bestaat ook als de medewerker hybride werkt en er soms voor kiest om niet op de eigen werklocatie, maar in een ander rijksgebouw te werken. De hoogte van de vergoeding hangt af van: - de keuze voor een vervoermiddel; - de reiskilometers; - antwoord op de vraag of de eigen werklocatie praktisch met het openbaar vervoer bereikbaar is.	10.1 Woon-werkverkeer 10. Reizen en vergoedingen CAO Rijk
3. Thuiswerkvergoeding	Een medewerker die op een dag thuiswerkt heeft (onder voorwaarden) recht op een thuiswerkvergoeding. Deze vergoeding is niet afhankelijk van de arbeidsduur.	11.2 Thuiswerkvergoeding en voorzieningen thuiswerkplek en/of verduurzaming woning 11. Overige vergoedingen CAO Rijk
4. Voorzieningen thuiswerkplek en/of verduurzaming woning	Als een medewerker regelmatig thuiswerkt moet de thuiswerkplek aan ergonomische eisen voldoen, zodat gezond en veilig kan worden gewerkt. Deze eisen staan beschreven in de <i>Arbocatalogus Rijk</i> . De werkgever zorgt ervoor dat de medewerker kan beschikken over de noodzakelijke Arbovoorzieningen voor de thuiswerkplek. Daarnaast heeft een medewerker recht op een vergoeding van de werkgever voor de inrichting van de thuiswerkplek en/of verduurzaming van de woning.	11.2 Thuiswerkvergoeding en voorzieningen thuiswerkplek en/of verduurzaming woning 11. Overige vergoedingen CAO Rijk

5. Kilometervergoeding voor-/natraject	Indien het voortraject van het woonadres naar de OV-opstaphalte en het natraject van de uitstaphalte naar de werkplek langer zijn dan 1 kilometer wordt er (onder voorwaarden) een kilometervergoeding toegekend.	10.1 Woon-werkverkeer 10. Reizen en vergoedingen CAO Rijk
6. Bestedingen IKB - budget	Het individueel keuzebudget (IKB) kent een aantal bestedingsdoelen die de gewenste flexibiliteit kunnen bevorderen: - aanvullende belastingvrije vergoeding voor woon-werkverkeer; - inrichting thuiswerkplek en/of verduurzaming woning; - aanschaf fiets; - batterij voor elektrische fiets; - opwaarderen Mobiliteitskaart Rijksoverheid.	9.1 Individueel Keuzebudget (IKB) 09. Individuele keuzes in het arbeidsvoorwaardenpakket CAO Rijk

Arbeidsomstandigheden	Omschrijving	Vindplaats in CAO Rijk
1. Hybride werken bij het Rijk	De CAO Rijk stelt in de algemene uitgangspunten (de overgang naar) het hybride werken centraal. Het komt vaker voor dat medewerkers meerdere werkplekken hebben en/of vanuit huis werken. Met de leidinggevende worden afspraken gemaakt over de invulling van de hybride werkweek op kantoor, op locatie, thuis of elders, en wanneer.	1.7 Overgang naar hybride werken 01. Algemeen CAO Rijk
2. Rijksontmoetingspleinen	Rijksontmoetingspleinen zijn (delen van) rijkskantoren waar alle rijksambtenaren welkom zijn. Op dit moment zijn er rijksontmoetingspleinen in Amsterdam, Assen, Den Bosch, Eindhoven, Leiden, Lelystad en Utrecht. Het is de bedoeling om dit aantal in de komende jaren tot zestien uit te breiden. De kantoren liggen verspreid over het land. Het liefst aan een station, zodat medewerkers er gemakkelijk naartoe kunnen reizen. Dat maakt het rijksontmoetingsplein een ideale bestemming voor het werken nabij de eigen woonplaats, voor ontmoetingen met collega's die verspreid over het land wonen en voor ontmoetingen met regionale partners.	

