

Aanpassing Regeling dienstverlening aan huis

Impact: beperkt / middelgroot / ingrijpend



Interactie burgers/bedrijven		x
Maakbaarheid systemen		x
Handhaafbaarheid		x
Fraudebestendigheid	nvt	
Complexiteitsgevolgen		x

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / klein

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2026

Beslag portfolio: jaaraanpassing

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling

Dit wetsvoorstel poogt de door de Centrale Raad van Beroep (CRvB) vastgestelde indirecte discriminatie weg te nemen van vrouwen in de groep van pgb-zorgverleners. Deze ontstaat door de Regeling dienstverlening aan huis (Rdah), maar er bestaat geen rechtvaardiging voor. De regering acht het van belang om niet alleen de uitzondering op de verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen voor pgb-zorgverleners die vallen onder de Rdah te laten vervallen, maar om deze groep voor zover sprake is van

een arbeidsovereenkomst de volledige arbeidsrechtelijke bescherming te geven die werknemers buiten de Rdah ook genieten. Naast de wijzigingen voor de verzekeringsplicht wordt tevens geregeld dat de vrijstelling van loonbelasting en premieheffing komt te vervallen.

Interactie burgers/bedrijven

Met dit voorstel wordt voor pgb-zorgverleners die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst en op doorgaans minder dan vier dagen per week werken geregeld dat zij verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en dat zij onder het reguliere arbeidsrecht komen te vallen. Dat brengt verplichtingen mee voor de werkgever. Daarbij is bijzondere aandacht voor het doenvermogen van werkgevers, omdat dit in geval van pgb-dienstverlening natuurlijke personen betreft.

De SVB voert in de huidige situatie al verplicht de salarisadministratie uit voor de budgethouders die een pgb-zorgverlener in dienst hebben op basis van een arbeidsovereenkomst voor vier of meer dagen per week. Met dit voorstel zal de SVB dit ook gaan doen voor de budgethouders die een pgb-zorgverlener in dienst hebben op basis van een arbeidsovereenkomst voor minder dan vier dagen per week.

De communicatie met de doelgroep vindt plaats via de SVB en de communicatiewerkgroep waar de Belastingdienst aan deelneemt.

Maakbaarheid systemen

De noodzakelijke systeemaanpassingen kunnen tijdig worden gerealiseerd.

Handhaafbaarheid

De toename in werkzaamheden zal beperkt zijn en kan opgevangen worden binnen de huidige capaciteit.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Het voorstel leidt tot een afname van regels voor uitzonderingsgroepen, waardoor de complexiteit op het gebied van de Rdah afneemt.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

De kosten voor de noodzakelijke systeemwijzigingen vallen binnen de jaaraanpassingen. Er zijn geen structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2026.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.