



TER BESLISSING

Aan Minister van SZW en Staatssecretaris

Datum
29-04-2025

nota

Nota naar aanleiding van het verslag
goedkeuringswetsvoorstel ILO-verdrag C190

Onze referentie
2025- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Aanleiding

- Op 6 maart jl. heeft de vaste commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer verslag uitgebracht naar aanleiding van het wetsvoorstel tot goedkeuring van het op 21 juni 2019 in Genève tot stand gekomen ILO-Verdrag inzake het **1** uitbannen van geweld en intimidatie op de werkvloer.
- Bij deze nota treft u de beantwoording van de vragen aan.

Bijlage(n)
2



Geadviseerd besluit






- Wij vragen uw akkoord met de beantwoording.
- Als u akkoord bent met de beantwoording kunt u (minister van SZW) de nota naar aanleiding van het verslag en de aanbiedingsbrief ondertekenen, mede namens de minister van Buitenlandse Zaken en de Staatssecretaris.

Kernpunten

- Er zijn ruim 35 vragen gesteld door leden van de volgende fracties: GroenLinks-PvdA, VVD, NSC, BBB, CDA, SP en SGP.
- De meeste vragen gaan over de aanpak van de regering van geweld en intimidatie op de werkvloer. Mede onder verwijzing naar standpunt van FNV die meent dat daarvoor **2** nieuwe wetgeving noodzakelijk is, worden ook vragen gesteld over de noodzaak van nieuwe wet- en regelgeving voor het voldoen aan de verplichtingen van het verdrag.
- Daarnaast zijn meerdere vragen gesteld over specifiek het beleid met betrekking tot **3** psychosociale arbeidsbelasting (PSA).
- In de beantwoording is uiteengezet dat het verdrag aansluit bij de Nederlandse wet- en regelgeving en praktijk die ziet op het uitbannen van geweld en intimidatie op de werkvloer. Dit betreft de regelgeving die is neergelegd in de **4** gelijkebehandelingswetgeving, de arbeids(omstandigheden)-wetgeving, het civiele recht en het strafrecht. Binnen deze verschillende juridische kaders worden de verschillende categorieën werkenden beschermd.
- **5** Nederland voldoet aan de verplichtingen van het verdrag; voor de uitvoering van het verdrag is daarom geen specifieke wijziging van wet- en regelgeving noodzakelijk. Wel is het noodzakelijk (seksueel) grensoverschrijdend gedrag krachtig aan te pakken. Hiertoe neemt de regering verschillende maatregelen, die in de beantwoording zijn beschreven. De goedkeuring van het verdrag vormt hiermee een aanvulling op deze verdere maatregelen.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota naar aanleiding van het verslag goedkeuringswetsvoorstel ILO-verdrag C190

Pagina: 1

	Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
uitbannen van geweld en intimidatie op de werkvloer. nieuwe wetgeving noodzakelijk is, worden ook vragen gesteld over de noodzaak van psychosociale arbeidsbelasting (PSA).				
	Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Hoe veel landen gaan dit akkoord tekenen en welke? Is er een inschatting gemaakt van extra administratieve lasten voor het bedrijfsleven en kosten voor de overheid? Of wordt er van uitgegaan dat er geheel geen extra lasten en kosten zijn omdat er geen aanpassing van wetgeving nodig is?				
	Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Akkoord				
	Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
gelijkebehandelingswetgeving, de arbeids(omstandigheden)-wetgeving, het civiele recht en het strafrecht. aanvulling op deze verdere maatregelen.				
	Nummer: 5	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
Nederland voldoet aan de verplichtingen van het verdrag; geen specifieke wijziging noodzakelijk (seksueel) grensoverschrijdend gedrag				

- Tot slot is in de nota naar aanleiding van het verslag toegelicht welke maatregelen de regering neemt op het gebied van PSA. Hierbij worden onder meer genoemd:
 - De maatregelen uit het Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld;
 - De aanpak met de regeringscommissaris en de sociale partners in de Werkgroep Grensoverschrijdend Gedrag;
 - Het wetsvoorstel om een gedragscode voor werkgevers met meer dan 10 werknemers te verplichten.

Datum
29-04-2025

Onze referentie
2025-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief TK	Ondertekenen en verzenden	
2	Nota naar aanleiding van verslag	Ondertekenen en verzenden	



Aan Minister van SZW en Staatssecretaris

nota

Nota naar aanleiding van het verslag
goedkeuringswetsvoorstel ILO-verdrag C190

Aanleiding

- Op 6 maart jl. heeft de vaste commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer verslag uitgebracht naar aanleiding van het wetsvoorstel tot goedkeuring van het op 21 juni 2019 in Genève tot stand gekomen ILO-Verdrag inzake het uitbannen van geweld en intimidatie op de werkvloer.
- Bij deze nota treft u de beantwoording van de vragen aan.

Geadviseerd besluit

- Wij vragen uw akkoord met de beantwoording.
- Als u akkoord bent met de beantwoording kunt u (minister van SZW) de nota naar aanleiding van het verslag en de aanbiedingsbrief ondertekenen, mede namens de minister van Buitenlandse Zaken en de Staatssecretaris.

Kernpunten

- Er zijn ruim 35 vragen gesteld door leden van de volgende fracties: GroenLinks-PvdA, VVD, NSC, BBB, CDA, SP en SGP.
- De meeste vragen gaan over de aanpak van de regering van geweld en intimidatie op de werkvloer. Mede onder verwijzing naar standpunt van FNV die meent dat daarvoor nieuwe wetgeving noodzakelijk is, worden ook vragen gesteld over de noodzaak van nieuwe wet- en regelgeving voor het voldoen aan de verplichtingen van het verdrag.
- Daarnaast zijn meerdere vragen gesteld over specifiek het beleid met betrekking tot psychosociale arbeidsbelasting (PSA).
- In de beantwoording is uiteengezet dat het verdrag aansluit bij de Nederlandse wet- en regelgeving en praktijk die ziet op het uitbannen van geweld en intimidatie op de werkvloer. Dit betreft de regelgeving die is neergelegd in de gelijkebehandelingswetgeving, de arbeids(omstandigheden)-wetgeving, het civiele recht en het strafrecht. Binnen deze verschillende juridische kaders worden de verschillende categorieën werkenden beschermd.
- Nederland voldoet aan de verplichtingen van het verdrag; voor de uitvoering van het verdrag is daarom geen specifieke wijziging van wet- en regelgeving noodzakelijk. Wel is het noodzakelijk (seksueel) grensoverschrijdend gedrag krachtig aan te pakken. Hiertoe neemt de regering verschillende maatregelen, die in de beantwoording zijn beschreven. De goedkeuring van het verdrag vormt hiermee een aanvulling op deze verdere maatregelen.

TER BESLISSING

Datum
29-04-2025

Onze referentie
2025-

Opgesteld door

Bijlage(n)
2

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota naar aanleiding van het verslag goedkeuringswetsvoorstel ILO-verdrag C190

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 26-5-2025 10:51:42

SPI akkoord 26/5 

- Tot slot is in de nota naar aanleiding van het verslag toegelicht welke maatregelen de regering neemt op het gebied van PSA. Hierbij worden onder meer genoemd:
 - De maatregelen uit het Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld;
 - De aanpak met de regeringscommissaris en de sociale partners in de Werkgroep Grensoverschrijdend Gedrag;
 - Het wetsvoorstel om een gedragscode voor werkgevers met meer dan 10 werknemers te verplichten.

Datum
29-04-2025

Onze referentie
2025-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief TK	Ondertekenen en verzenden	
2	Nota naar aanleiding van verslag	Ondertekenen en verzenden	